

## 健康経営の推進について

当社は、これまでの健康管理施策が認められ、経済産業省から健康経営優良法人2022（中小規模法人部門）に認定されました。

当社のミッションは、西鉄及び西鉄グループの給与計算や福利厚生、そのほか安全衛生業務等を受託することにより、グループ全体の人事業務が適正に行われ、グループで働く従業員が事業に専念できるよう努めることです。

そのためには、第一に当社の従業員が心身ともに健康であることが大切だと考えています。健康に不安を抱えていては、毎日の業務で十分なパフォーマンスを発揮するのは難しいかもしれません。

そこで、当社は、Well-beingの考え方のもと、従業員が健康で働きやすい職場環境を構築するために、健康宣言を行い、健康経営をより一層推進していくことにいたしました。

### ■ 健康宣言

西鉄人事サービス株式会社は、にしてつグループの一員として、持続的な発展と地域社会への貢献を推進するためには、会社と従業員が一体となって健康づくりに取り組み、従業員一人ひとりが健康で生き活きと働くことが大切であると考え、健康宣言を制定しました。

### 西鉄人事サービス株式会社 健康宣言

Well-being 経営を推進しグループ企業理念の実現を目指すために、西鉄人事サービス株式会社は、従業員の身体的、精神的な健康の保持増進に努めます。

また、働き方改革やダイバーシティ&インクルージョンに取り組み、従業員一人ひとりが最高のパフォーマンスを発揮できるよう職場づくりにも努めます。

【参考】 ふくおか健康づくり団体・事業所宣言（令和3年10月1日）

宣言内容：①特定健診の受診率向上に関すること

健康診断結果に基づいて生活習慣病の改善・予防のため従業員への受診勧奨を行う

②運動習慣の定着に関すること

ふくおか散歩アプリを活用したウォーキングコンテスト

## ■重点施策

- (1)特定保健指導の受診率向上に関する取り組み
- (2)運動習慣の定着に関する取り組み
- (3)禁煙の取り組み

## ■今後の予定

- 5月 定期健康診断  
禁煙週間（5月31日から6月6日まで）
- 6月 ウォーキングコンテスト（6月1日から6月30日まで）
- 7月 運動機会増進のための取り組み  
にしてつグループソフトボール大会への参加など