

●西鉄情報システム(株) 第5次 次世代育成支援に関する行動計画 第2次 女性の活躍推進に関する行動計画

西鉄情報システム(株)は、従業員がより仕事と家庭生活を両立しやすい仕組みづくり、および、女性の職業生活における活躍の推進に取組み、社員全員が働きやすい環境づくりを実現することによって、全ての社員が能力を十分に発揮できるよう、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年4月1日から令和12年3月31日(5年間)

2. 計画内容

I. 「職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備」に関する事項

(1) 妊娠中の労働者及び子育てを行なう労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備

【目標1】

中学校就学の始期に達するまでの子を育てる社員が、短時間勤務や看護等休暇などの制度を利用できるような職場環境を維持する。

[目標達成のための方策]

育児休業取得者または育児休業復帰者が所属する部署の要員対策や職場環境等の整備を行う。

【目標2】

妊娠中や出産後の女性労働者の健康確保について、労働者に対する制度の周知や情報提供および相談体制の整備の実施

[目標達成のための方策]

妊娠中や出産後の女性労働者の健康確保および制度の周知や、情報提供などができるように相談窓口を設置し、法改正に伴う各種情報を提供はもとより、積極的なアプローチを行う。

(2) 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

【目標3】

短時間特例勤務の形態の多様化

[目標達成のための方策]

短時間勤務と日数減勤務の併用ができる制度を周知し、利用促進を図る。

【目標4】

男性を含めた育児休業の取得率を80%以上にする。

[目標達成のための方策]

- ・育児休業・産後パパ育休に関する相談体制の整備と社内周知
- ・上司を通じた男性労働者の育児参画の促進
- ・職場と家庭の両方において男女がともに貢献できる職場風土づくり

II. I 以外の次世代育成支援対策に関する事項

【目標5】

ワークライフバランスの推進と次世代を担う子供たちの育成を応援する。

[目標達成のための方策]

- ・こどもインターンシップ等の就業体験機会を提供する
- ・月1回の「全員定時退社日」実現に向けて、更なる周知を実施する
- ・時間外・休日出勤の月間時間が45時間を超えないよう毎週集計し管理者へ報告する